



## МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

---

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*12.03.2013 № 425-П/1*

г.Тольятти, Самарской области



О внесении изменений  
в постановление мэра городского округа Тольятти  
от 16.10.2008 г. № 2569-п/1 «Об утверждении  
Положения о проведении аттестации муниципальных  
служащих в органах местного самоуправления  
городского округа Тольятти»

В целях обеспечения равного доступа граждан на замещение должностей муниципальной службы в городском округе Тольятти, в соответствии с Уставом городского округа Тольятти, мэрия городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о проведении аттестации муниципальных служащих в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, утвержденное постановлением мэра городского округа Тольятти от 16.10.2008 г. № 2569-п/1 (далее – Положение) (газета «Городские ведомости», 01.10.2009, № 110; 21.03.2009 № 29, 06.07.2010, №73; 11.10.2012, № 111), следующие изменения:

1.1. Преамбулу Положения дополнить словами «, а также с рассмотрением спорных вопросов о соответствии лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, установленным квалификационным требованиям, при назначении их на должности муниципальной службы.».

1.2. Дополнить Положение главой 7 следующего содержания:

«7. Рассмотрение спорных вопросов о соответствии лиц,  
претендующих на замещение должностей муниципальной службы,  
установленным квалификационным требованиям,  
при назначении их на должности муниципальной службы

7.1. Аттестационная комиссия рассматривает спорные вопросы о соответствии лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы (далее – кандидат), установленным квалификационным требованиям, при назначении их на должности муниципальной службы на своих заседаниях по мере необходимости, но не чаще 2-х раз в месяц.

7.2. Кандидат представляет в аттестационную комиссию документы и материалы (в том числе характеристики и должностные инструкции с предыдущих мест работы), характеризующие уровень его профессионального образования, стаж и опыт работы, и позволяющие определить его соответствие квалификационным требованиям, установленным по должности муниципальной службы.

7.3. На заседание аттестационной комиссии приглашается кандидат. Аттестационная комиссия проводит с ним собеседование, изучает, обсуждает и оценивает представленные документы и материалы в зависимости от функциональных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы и предметов ведения соответствующего органа местного самоуправления.

7.4. На основании всестороннего и объективного рассмотрения представленных кандидатом документов и материалов аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) о возможности назначения кандидата на должность муниципальной службы, в том числе о вынесении рекомендации о назначении на соответствующую должность муниципальной службы в порядке исключения кандидата, не имеющего стажа работы по специальности, установленного в должностной инструкции, но обладающего профессиональными знаниями и

достаточным практическим опытом по направлению предстоящей деятельности на должности муниципальной службы;

б) о невозможности назначения кандидата на должность муниципальной службы.

7.5. Принятое аттестационной комиссией решение в отношении кандидата сообщается ему после подведения итогов голосования.

7.6. Решение Аттестационной комиссии направляется представителю нанимателя (работодателю) для принятия окончательного решения о соответствии кандидата установленным квалификационным требованиям по должности муниципальной службы и возможности его назначения на должность муниципальной службы.

7.7. Решение Аттестационной комиссии может быть обжаловано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.».

2. Управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии (Алексеев А.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.



С.И.Андреев