

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ, СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И
АССОЦИАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ**

**«О РЕГУЛИРОВАНИИ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
НА 2021-2023 ГОДЫ»**

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 00042020
от « 28 » 12 2020 г.

Главный специалист Кудряшов М
(должность, Ф.И.О.)

г. Тольятти 2020

Администрация городского округа Тольятти действующая от имени муниципального образования – городского округа Тольятти (далее – Администрация), в лице главы Анташева С.А., действующего на основании Устава городского округа Тольятти, Союз работодателей (далее - Работодатели), в лице представителя работодателей городского округа Тольятти Михаленко Д.Г. и Ассоциация профсоюзных организаций г.Тольятти (далее - Профсоюзы), в лице председателя Калинина А.В., действующего на основании Устава, далее совместно именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение с целью определения взаимоотношений между Администрацией, Профсоюзами и Работодателями, создания необходимых условий для развития промышленности и предпринимательства, социальной и правовой защиты трудящихся, жителей городского округа Тольятти на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Стороны подтверждают свои намерения содействовать проведению активной социально-экономической политики, направленной на:

- развитие производства, бизнеса, укрепление экономического потенциала городского округа Тольятти;
- снижение роста безработицы и защиту граждан, утративших место работы;
- обеспечение повышения уровня оплаты труда работающих;
- социальную защиту населения;
- обеспечение охраны труда и здоровья работников на производстве и экологической безопасности населения;
- развитие социальной ответственности бизнеса городского округа Тольятти.

Настоящее Соглашение является основным документом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в городском округе Тольятти на 2021-2023 годы и служит основой для планирования и осуществления деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Тольятти (далее – трехсторонняя комиссия), коллективных договоров и тарифных соглашений на предприятиях и в организациях.

Обязательства и гарантии, заключенные в данном Соглашении, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности населения городского округа Тольятти (далее - городской округ).

I. В области экономической политики.

Стороны:

- 1.1. Способствуют созданию условий для устойчивого экономического развития городского округа, диверсификации экономики, развития человеческого потенциала.
- 1.2. Взаимодействуют при разработке и реализации стратегических документов социально-экономического развития городского округа.
- 1.3. Разрабатывают и реализовывают инвестиционные проекты, направленные на создание новых рабочих мест и модернизацию существующих.
- 1.4. Содействуют созданию в средствах массовой информации тематических разделов, передач по вопросам экономической политики, развития предприятий городского округа, малого и среднего бизнеса.
- 1.5. Выступают инициаторами подготовки и заключения коллективных договоров, соглашений, организуют контроль за их выполнением.

Администрация:

- 1.6. Разрабатывает и осуществляет меры, направленные на развитие экономики городского округа, улучшение социально-экономического положения населения.
- 1.7. Участвует в реализации национальных проектов на территории городского округа.
- 1.8. Разрабатывает и реализует муниципальные программы.
- 1.9. Анализирует и прогнозирует социально-экономическую ситуацию городского округа. Докладывает на заседании трехсторонней комиссии об итогах и прогнозе социально-экономического развития городского округа.
- 1.10. Обеспечивает реализацию основных направлений стратегии социально-экономического развития городского округа на период до 2030 года.
- 1.11. Оказывает в рамках действующего законодательства содействие инвесторам, осуществляющим на территории городского округа реализацию инвестиционных проектов.
- 1.12. В рамках муниципальной программы оказывает поддержку малому и среднему предпринимательству.
- 1.13. Обеспечивает эффективную работу Общественного совета по развитию предпринимательства и улучшению инвестиционного климата при Администрации.

Работодатели:

- 1.14. Реализуют меры, направленные на улучшение работы предприятий, поиск и привлечение инвесторов, повышение конкурентоспособности продукции.
- 1.15. Регулярно информируют трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности предприятий, принимаемых мерах по стабилизации или развитию производства, разрабатывают и осуществляют программы социально-экономического развития предприятий.

Профсоюзы:

- 1.16. Содействуют снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, поддерживают инициативу работодателей, направленную на обновление технологий, улучшение условий труда, укрепление порядка и организованности на производстве.
- 1.17. Содействуют укреплению трудовой дисциплины, осуществляют контроль за соблюдением законодательства в области труда и отдыха, оплаты труда, выполнения коллективных договоров в организациях.

II. В области обеспечения занятости населения.Стороны обязуются:

- 2.1. Содействовать реализации мероприятий по обеспечению занятости населения городского округа с привлечением специалистов сферы образования, представителей органов службы занятости населения, представителей органов местного самоуправления.
- 2.2. Обеспечить совместный контроль, в пределах своих полномочий, за соблюдением трудового законодательства, Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановления Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области».
- 2.3. В случае сокращения численности или штата работников осуществлять строгий контроль за обеспечением выплат, предусмотренных Трудовым Кодексом

- Российской Федерации и дополнительных выплат по коллективному или трудовому договору.
- 2.4. Содействовать созданию дополнительных рабочих мест для обеспечения занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14-18 лет.
 - 2.5. Определять объемы и виды социально-значимых работ для городского округа и организовать для их выполнения общественные работы, финансируемые за счет средств бюджетов различных уровней, средств работодателей, для граждан, признанных безработными в установленном порядке.
 - 2.6. В случаях массовых увольнений работников в организациях на основании консультаций с Работодателями и Профсоюзами вырабатывать меры, направленные на предотвращение социально-кризисных ситуаций.

Администрация и Работодатели:

- 2.7. Принимают меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не менее чем за три месяца информируют органы службы занятости населения и Профсоюзы.
- 2.8. При реорганизации, изменении форм собственности предприятий, организаций, учреждений проводят предварительные консультации с Профсоюзами; совместно с Профсоюзами заранее проводят информационные собрания в трудовых коллективах.
- 2.9. Оказывают содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан, о потребности организаций городского округа в молодых специалистах и рабочих кадрах.

Администрация:

- 2.10. В целях сохранения профессиональных кадров обеспечивает ежегодное повышение квалификации работников муниципальных учреждений в пределах средств, предусмотренных бюджетом городского округа, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.
- 2.11. Участвует в организации и финансировании временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Работодатели:

- 2.12. Содействуют организации дополнительных рабочих мест для обеспечения занятости молодежи, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности при поиске работы.
- 2.13. Принимают участие в выработке требований к профессиональной подготовке специалистов и корректировке программ учебных заведений.
- 2.14. При заключении договоров с учреждениями профессионального образования на подготовку кадров, предусматривают покрытие расходов учебных заведений на учебно-производственные цели в соответствии с дополнительно согласованными планами.
- 2.15. Совместно с Профсоюзами обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку увольняемых по сокращению численности или штата работников или ликвидации предприятия, предоставление им льгот и компенсаций.
- 2.16. Взаимодействуют с органами службы занятости населения по направлениям:
 - предоставление органам службы занятости населения сведений о наличии вакантных рабочих мест (должностей) согласно п.3 ст.25 Закона о занятости населения в РФ;
 - соблюдение исполнения Закона Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»;

- организация дополнительных рабочих мест для приема на работу социально-незащищенных категорий;
 - организация общественных работ;
 - содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.
- 2.17. При ликвидации предприятия, сокращения численности или штата работников предоставляют предупрежденным об увольнении работникам один свободный от работы оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.
- 2.18. Способствуют организации работы временных консультационных пунктов службы занятости на предприятиях, проводящих массовое увольнение работников.
- 2.19. Предусматривают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

Профсоюзы:

- 2.20. Оказывают членам профсоюза бесплатную правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения. Через коллективные договоры и соглашения добиваются сохранения рабочих мест, повышения квалификации и переобучения работников, предоставления им социальных гарантий.

III. В области регулирования оплаты труда и создания благоприятных условий и охраны труда в организациях городского округа.

Стороны обязуются:

- 3.1. Обеспечить в пределах своей компетенции соблюдение норм трудового законодательства по своевременной оплате труда в организациях всех форм собственности.
- 3.2. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.
- 3.3. Оказывать содействие организациям всех форм собственности во исполнение требований пенсионного законодательства и законодательства об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации.
- 3.4. Осуществлять работу по проведению специальной оценки условий труда в организациях всех форм собственности в пределах своих полномочий.
- 3.5. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных в городском округе и принимать меры по их профилактике и снижению.

Администрация и Работодатели обязуются:

- 3.6. Соблюдать порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, отраслевых систем оплаты труда, в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.7. Оказывать содействие в проведении специальной оценки условий труда.
- 3.8. Обеспечивать проведение медицинских профилактических осмотров работников организаций городского округа и учреждений в соответствии с действующим законодательством.
- 3.9. Освобождать от работы при прохождении диспансеризации работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, на два

рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

Освобождать от работы при прохождении диспансеризации работников, достигших возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

- 3.10. Организовать работу по реализации муниципальной программы «Укрепление общественного здоровья в городском округе Тольятти на 2021-2024 годы».

Администрация:

- 3.11. Обеспечивает финансирование муниципальных учреждений на основе сводной бюджетной росписи и в соответствии с утвержденными лимитами бюджетных обязательств.
- 3.12. Проводит мероприятия, предусматривающие индексацию заработной платы работников муниципальных учреждений, работников администрации городского округа.
- 3.13. Ежеквартально доводит до населения через средства массовой информации величину прожиточного минимума на душу населения Самарской области, регулярно информирует о состоянии условий охраны труда, окружающей среды на территории городского округа.
- 3.14. Способствует эффективной работе городской межведомственной комиссии по охране труда при администрации городского округа и выполнению задачи «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» муниципальной программы «Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017-2022 годы». Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе межведомственной комиссий с целью улучшения условий и охраны труда на предприятиях города.
- 3.15. Оказывает методическую помощь организациям всех форм собственности, расположенным на территории городского округа в работе по охране труда.
- 3.16. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа.

Работодатели:

- 3.17. Способствуют трудоустройству несовершеннолетних граждан и инвалидов в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством. Предусматривают возможность трудоустройства учащейся молодежи в период летних каникул и в свободное от учебы время.
- 3.18. Гарантируют выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором сроки, принимают меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае её задержки выплачивают денежную компенсацию в соответствии с действующим законодательством.
- 3.19. Гарантируют оплату работникам при установлении режима неполного рабочего времени при вынужденных простоях, связанных с приостановкой производства и уменьшением объема работ в соответствии с действующим законодательством, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

При введении отраслевой системы оплаты труда устанавливать заработанную плату одной ставки работника учреждения не ниже минимального размера оплаты труда.

- 3.20. Обеспечивают соблюдение нормативных и правовых актов по охране труда, не допускают необоснованного сокращения служб охраны труда.
- 3.21. Обеспечивают необходимые условия осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением нормативных и правовых актов в области охраны труда.

Работодатели и Профсоюзы:

- 3.22. Проводят согласованную работу по регулированию заработной платы.
- 3.23. Обеспечивают заключение и выполнение коллективных договоров.
- 3.24. При заключении коллективных договоров в организациях:
- обеспечивают заключение соглашений по охране труда;
 - устанавливают минимальный размер заработной платы не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения региона;
 - проводят работу по избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обучению их в аккредитованных организациях, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда, в установленном порядке;
 - предусматривают предоставление освобождения от основной работы с сохранением заработной платы уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них функций, а также на период обучения;
 - определяют размер единовременной денежной компенсации в случае смерти или трудового увечья работника в результате несчастного случая.
- 3.25. Обеспечивают проведение примирительных процедур при возникновении коллективных трудовых споров.

Профсоюзы:

- 3.26. Непосредственно в организациях осуществляют контроль за соблюдением работодателями сроков своевременной выплаты заработной платы, оказывают необходимую правовую помощь работникам в отстаивании их законных прав и интересов, в том числе в судебном порядке.
- 3.27. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства, в том числе не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.
- 3.28. Осуществляют постоянный профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, тарифных соглашений, законодательных и иных нормативных правовых актов о труде и об охране труда.
- 3.29. Для обеспечения защиты прав работников проводят постоянную работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях не зависимо от форм собственности.
- 3.30. Оказывают помощь профсоюзным организациям по вопросам заключения трудовых договоров с работодателями.
- 3.31. Обеспечивают защиту интересов членов профсоюзов, получивших травму на производстве или профзаболевание.
- 3.32. Обеспечивают контроль и принимают необходимые меры по соблюдению очередности выплаты начисленной заработной платы и других платежей, в т.ч. при банкротстве организаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 3.33. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда в установленном порядке.

**IV. В области развития социальной сферы
и социальной поддержки населения городского округа.**

Стороны:

- 4.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения сети социально-культурных объектов городского округа.
- 4.2. Осуществляют совместную деятельность, направленную на организацию отдыха детей в каникулярное время в рамках работы соответствующей межведомственной комиссии при Администрации.
- 4.3. Осуществляют контроль за деятельностью перевозчиков, состоянием действующих и вновь открываемых маршрутов в пределах своей компетенции, определённой федеральным и областным законодательством.
- 4.4. Контролируют восстановление твердого покрытия, газонов внутри кварталов после ремонтных работ.
- 4.5. При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров включают обязательства сторон по организации оздоровления работников и членов их семей.

Работодатели и Профсоюзы:

- 4.6. Сохраняют меры социальной поддержки бывшим работникам – пенсионерам.

Администрация:

- 4.7. Совершенствует схему и график движения городского пассажирского транспорта по обеспечению пассажирских перевозок в границах городского округа.
- 4.8. По 31.12.2021 при наличии финансового обеспечения предоставляет субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации муниципальным учреждениям городского округа на выплату компенсации расходов по оплате жилого помещения, занимаемого по договору найма жилого помещения частного жилищного фонда, поднайма жилого помещения частного, государственного и муниципального жилищного фонда, работникам указанных учреждений.
- 4.9. Создает условия для развития культуры, спорта, детского и семейного отдыха, в том числе для занятий физической культурой и спортом по месту жительства граждан.
- 4.10. По 31.12.2021 предоставляет дополнительные меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты к пенсии работникам (бывшим работникам) муниципальных учреждений городского округа, находящихся в ведомственном подчинении отдельных органов Администрации.
- 4.11. Принимает меры к владельцам незавершенных строительных объектов внутри кварталов с целью их завершения.
- 4.12. Обеспечивает уборку мусора после проведения праздничных мероприятий на территории общего пользования, контролирует уборку мусора в зонах отдыха на территории общего пользования.
- 4.13. Предусматривает строительство, капитальный ремонт и реконструкцию объектов социальной сферы.
- 4.14. Совершенствует транспортную систему городского округа, обеспечивает безопасное движение пешеходов на особо опасных участках дорог. Обеспечивает в 2021 году начало проектных работ, в 2022-2023 годах - капитальный ремонт путепровода через автодорогу на пересечении ул. Вокзальная – ул. Борковская.
- 4.15. Организует обеспечение своевременного проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах за счет взносов собственников помещений в

- таких домах на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, бюджетных средств и иных не запрещенных законом источников финансирования.
- 4.16. Участвует в обеспечении сохранности лифтового оборудования в пределах доли городского округа в соответствующем жилищном фонде.
 - 4.17. При формировании бюджета на очередной финансовый год предусматривает средства на ремонт автомобильных дорог в соответствии с муниципальной программой «Развитие транспортной системы и дорожного хозяйства городского округа Тольятти на 2021-2025 годы».
 - 4.18. Проводит работу по обновлению пассажирского транспорта, обеспечивает приобретение автобусов и троллейбусов.
 - 4.19. По 31.12.2021 производит доплаты работникам муниципальных учреждений, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, из бюджета городского округа в размере 500 рублей в месяц.
 - 4.20. По 31.12.2021 создает благоприятные условия в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях в соответствии с действующим законодательством.
 - 4.21. С учетом мнения Профсоюзов, в 2021 году прорабатывает вопрос финансового обеспечения мероприятий, предусмотренных пунктами 4.8, 4.10, 4.19, 4.20 настоящего соглашения, на 2022-2023 годы».

Работодатели:

- 4.22. Обеспечивают своевременное финансирование, укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении. Не допускают перепрофилирование социально-бытовых и культурных объектов социальной сферы. В случае необходимости реорганизации, смены собственника согласовывают свои действия с Администрацией, профсоюзной организацией.
- 4.23. Содействуют предоставлению путевок работникам для прохождения курса реабилитации после тяжелых форм заболевания.

Профсоюзы:

- 4.24. В соответствии с коллективными договорами осуществляют финансирование клубов, спортивных секций, оздоровительных учреждений.
- 4.25. Выделяют средства на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.
- 4.26. Своевременно информируют Администрацию о нарушениях движения общественного транспорта.
- 4.27. Информировывают Администрацию о недостатках в работе служб жилищно-коммунального хозяйства.
- 4.28. Осуществляют разъяснительную работу в трудовых коллективах по изменениям в действующем законодательстве, связанным с социальной сферой и деятельностью администрации городского округа.

V. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и социального партнерства.

Стороны обязуются:

- 5.1. Основной целью социального партнерства считать реализацию социальных программ, обеспечение гарантий в сфере социально-трудовых отношений, социального обеспечения. В своих действиях стоять на позиции равноправия и паритетных отношений, придерживаться принципов взаимного уважения и доверия.

- 5.2. Постоянно информировать через средства массовой информации работников, население городского округа о принимаемых решениях по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-трудовым вопросам.
- 5.3. Ежегодно утверждать план мероприятий по увеличению численности членов профсоюзов в муниципальных и с долей муниципалитета, организациях городского округа в целях исполнения распоряжения Губернатора Самарской области № 44-р от 06.02.2015 «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области».
- 5.4. Ежегодно утверждать план работы трехсторонней комиссии в целях выполнения распоряжения Губернатора Самарской области от 27.03.2019 №149-р «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области».

Администрация:

- 5.5. Для обеспечения деятельности по выполнению Соглашения предоставляет по договору безвозмездного пользования оборудованные помещения:
 - Ассоциации профсоюзных организаций г. Тольятти;
 - Самарской областной территориальной организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
 - Тольяттинской городской организации профессионального союза работников культуры;
 - Тольяттинским районным организациям профессионального союза работников народного образования и науки;
 - Тольяттинской городской организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

Работодатели:

- 5.6. В коллективных договорах и соглашениях обеспечивают право профсоюзов по уплате членских взносов в безналичной форме (с письменного заявления члена соответствующего профсоюза), перечисляют на текущие счета профсоюзов денежные средства с расчетных счетов предприятий одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями предприятий.
- 5.7. При проведении реорганизации предприятий обеспечивают условия деятельности профсоюзных организаций.
- 5.8. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы. Совместно с Профсоюзами разрабатывают мероприятия по повышению роли профсоюзной организации в развитии корпоративной культуры на предприятии (организации).

Профсоюзы:

- 5.9. Организуют обучение профсоюзного актива, трудовых арбитров по вопросам правового регулирования трудовых отношений.
- 5.10. Оказывают методическую помощь профсоюзным организациям, по вопросам партнерства, трудового законодательства.
- 5.11. Оказывают методическую и практическую помощь при заключении и уведомительной регистрации в отделе регистрации трудовых договоров и соглашений по вопросам социально-трудовых отношений.

5.12. Содействуют урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в организациях по вопросам социально-трудовых отношений.

Работодатели и Профсоюзы:

5.13. Содействуют разработке и заключению коллективных договоров в организациях, в т.ч. не являющихся членами Ассоциации профсоюзов, Союза работодателей, и их своевременной уведомительной регистрации в отделе регистрации трудовых договоров.

5.14. В случае возникновения трудовых споров стремятся решить их путем переговоров и (или) создания комиссий по трудовым спорам.

VI. Действие трехстороннего соглашения.

Контроль за выполнением соглашения и ответственность сторон.

6.1. Настоящее соглашение вступает в силу с 01.01.2021 и действует по 31.12.2023.

6.2. Контроль за соблюдением Соглашения осуществляется каждой из сторон, самостоятельно.

6.3. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.4. Внесение изменений и дополнений в текст Соглашения производится по взаимному согласию сторон. Предложения о внесении изменений и дополнений рассматриваются трехсторонней комиссией в 30-ти дневный срок.

6.5. Текст Соглашения и информация о ходе его выполнения публикуются в средствах массовой информации.

Совершено в городском округе Тольятти 23.12.2020 в трёх подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

**Глава городского
округа Тольятти**

**Представитель
работодателей
городского округа
Тольятти**

**Председатель
Ассоциации
профсоюзных
организаций
г. Тольятти**


С.А. Анташев


Д.Г. Михаленко


А.В. Калинин



Всего пронумеровано и прошито
11 (Одиннадцать) листов
Представитель работодателей
Городского округа Тольятти


Д.Г. Михаленко
« 28 » 12 2020